

EDITAL Nº 001/2021

**REABERTURA DE INSCRIÇÕES PARA CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS NA
ÁREA DE TECNOLOGIA**

A Fundação de Educação Tecnológica e Cultural da Paraíba - FUNETEC, tendo celebrado contrato com a Companhia de água e esgoto da Paraíba - CAGEPA, e considerando as normas contidas no presente Edital, TORNA PÚBLICO que estarão reabertas no período de 26-08-2021 a 27-08-2021 as inscrições do PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAIS, do tipo BOLSA, para Prestação de Serviços de Desenvolvedor Pleno, Analista de Infraestrutura e Analista de Segurança, nos Ambientes Corporativos da CAGEPA, constituindo a Regulamentação do Processo Seletivo na Forma Prevista no presente EDITAL e INSTRUÇÕES QUE O INTEGRA.

**1. PARA CONCORRER ÀS VAGAS, O CANDIDATO DEVE ENQUADRAR-SE NO
SEGUINTE PERFIL DOS CARGOS:**

- a) Possuir habilidade e facilidade de acesso ao uso de computadores/recursos de conectividade à Internet e sistemas pertinentes ao objeto deste edital;
- b) Ter disponibilidade para trabalho de 40 (Quarenta) horas semanais ou do cumprimento de metas equivalentes ao período;
- c) Ter disponibilidade para participar das reuniões presenciais de planejamento e avaliação das atividades;
- d) Possuir vínculo acadêmico com alguma Instituição de Ensino.

2. DAS VAGAS, FUNÇÕES, LOTAÇÕES E VALOR DO CONTRATO MENSAL

Funções	Quantidade	Valor Mensal	Período
Desenvolvedor Pleno	1	R\$ 5.000,00	12 meses
Analista de Infraestrutura	1	R\$ 5.000,00	12 meses
Analista de Segurança	1	R\$ 5.000,00	12 meses

2.1. DADOS DA VAGA

Função	Nº de vagas	Turno	Período
Desenvolvedor Pleno	1	A combinar	12 meses

2.1.1 CARACTERÍSTICAS MÍNIMAS

- Trabalhar em ambiente de desenvolvimento diversificado e dinâmico, tendo contato com diferentes ferramentas e tecnologias;
- Realizar análise de requisitos para modelagem de novas funcionalidades de Software;
 - Desenvolvimento e manutenção de aplicações web;
 - Realizar a manutenção e criação de novas funcionalidades;
 - Desenvolvimento de funcionalidades no Front-End;
 - Desenvolvimento de funcionalidades no Back-End;
 - Modelagem de Banco de Dados;
 - Aplicar melhores práticas de documentação de código desenvolvido;
 - Desenvolver e sustentar integrações;
- Buscar novas ferramentas e técnicas para a melhoria contínua de nossos sistemas;
 - Dinâmica de gerenciamento de projetos utilizando Scrum

2.2 DADOS DA VAGA

Função	Nº de vagas	Turno	Carga Horária
Analista de Infraestrutura	1	A combinar	12 meses

2.2.1 CARACTERÍSTICAS MÍNIMAS

- Administração de servidores apoiando as diferentes frentes de negócio com a missão de atuar de maneira estratégica, acompanhamento projetos de inovação na frente de administração de servidores e aplicações;
- Analisar e propor soluções para processos relacionados a administração dos servidores e infraestrutura de nos sistemas corporativos, prezando pela segurança, melhoria contínua na qualidade das informações, conformidade e integridade dos dados dos elementos computacionais localizados em todas as unidades da Companhia;
 - Promover a segurança, atualização tecnológica e adequação técnica funcional dos servidores, dos elementos de microinformática e seus serviços associados, desenvolvendo e mantendo diretrizes tecnológicas de médio e longo prazo relacionadas a soluções técnicas que compõe esses ambientes;
 - Promover medições de ganhos operacionais e financeiros obtidos no curto, médio e longo prazo com adoção de soluções técnicas e padrões implantados;
 - Implementar servidores elementos de microinformática e seus serviços associados mediante pesquisa, definição e adoção de soluções tecnológicas adequadas às necessidades da Companhia;
 - Possibilitar e aprimorar a disponibilidade dos servidores, dos elementos de microinformática e seus serviços associados, atualizando, operando e mantendo soluções tecnológicas que compõe esses ambientes.
 - Promover a segurança, confiabilidade, conformidade e integridade dos servidores, dos elementos de microinformática e seus serviços associados definindo e mantendo soluções técnicas específicas;

- Analisar e resolver problemas relacionados aos servidores, elementos de microinformática e seus serviços associados com soluções técnicas que compõem esses ambientes; - Assegurar a disponibilidade do ambiente de continuidade de negócios de Tecnologia da Informação e Digitalização com soluções tecnológicas adequadas e procedimentos para implementação e manutenção desse ambiente;

2.3. DADOS DA VAGA

Função	Nº de vagas	Turno	Período
Analista de Segurança	1	A combinar	12 meses

2.3.1 CARACTERÍSTICAS MÍNIMAS

- Analisar os riscos corporativos relacionados à informação gerenciada por sistemas e infraestrutura de TI e tomar medidas para proteger esta informação baseado em critérios de confidencialidade, integridade e disponibilidade;
- Detecção de ameaças e vulnerabilidades em serviços de TI que comprometam a informação corporativa;
 - Identificar e definir os objetivos de proteção à informação;
- Definição de políticas de segurança da informação (junto com as partes interessadas, tais como alta direção da empresa);
 - - Implementação de normas e procedimentos aderentes à(s) política(s) de segurança;
- Auditoria e controle de processos para identificar se estão adequados às medidas e políticas de segurança da informação;
 - Alinhamento das políticas de segurança para TI às políticas empresariais;
- Garantir a implementação de medidas que protejam a informação, minimizando os riscos de segurança;
 - Definição, monitoramento e reporte de métricas de segurança da informação;
 - Realizar testes de invasão;

LOCAIS DE LOTAÇÃO

Localidade	Cargos	Qtd	Carga horária - Semanal	Cidade
Sede Administrativa	Desenvolvedor Pleno	1	40 horas	João Pessoa
Sede Administrativa	Analista de Infraestrutura	1	40 horas	João Pessoa
Sede Administrativa	Analista de Segurança	1	40 horas	João Pessoa

3. DAS INSCRIÇÕES

3.1. Local: As inscrições serão admitidas única e exclusivamente pelo e-mail: selecao@funetec.com, no assunto: Número do Edital e vaga pretendida;

- 3.2. Currículo: Deverá ser enviado o currículo atualizado e suas comprovações.
3.3. Todas as informações prestadas são de total responsabilidade do candidato.

4. DO CRONOGRAMA

- 4.1. O cronograma de execução do Processo Seletivo está sequenciado a seguir:
- a) INSCRIÇÃO: 26 a 27 de agosto de 2021.
 - b) AVALIAÇÃO: 30 de agosto de 2021, será feita a avaliação dos currículos pela banca composta pelo Representante da Diretoria de Projetos, Coordenador do Projeto e o RH da Fundação.
- Será realizado entrevistas pelos google meet.
 - c) RESULTADO: 31 de agosto de 2021, através do site www.funetec.com.

5. DA ENTREGA DE DOCUMENTOS E AVALIAÇÃO

Os candidatos aprovados neste certame deverão se apresentar com os requisitos de aptidão para o exercício do cargo, munido da documentação listada abaixo, em especial o item 5.4;

- 5.1. Ter a idade mínima de 18 anos;
- 5.2. Apresentar Curriculum Vitae, com comprovação documental das informações ali registradas, especialmente cópia legível e original dos documentos pessoais: RG, CPF, TÍTULO DE ELEITOR, com a respectiva comprovação de quitação eleitoral e para os candidatos masculinos acrescentar a CARTEIRA DE RESERVISTA, com comprovação de sua quitação com as obrigações militares;
- 5.3. Comprovante de escolaridade.
- 5.4. Atestado médico dos candidatos portadores de deficiência física, declarando a deficiência de que é portador, com expressa referência ao código correspondente de CID (Classificação Internacional de Doença), e que a mesma é compatível com as atribuições da vaga.

6. DA AVALIAÇÃO

- 6.1. A avaliação é de caráter classificatório e eliminatório.
- 6.2. Serão avaliados conhecimentos, experiência e qualificação correspondente ao exigido para o cargo.
- 6.3. Será considerado habilitado o candidato que preencher os requisitos mínimos solicitados.
- 6.4. Serão verificadas as informações contidas nos currículos apresentados pelos candidatos.
- 6.5. O resultado da avaliação será divulgado conforme cronograma e previsto para 19 de Agosto de 2021, no site da FUNETEC.

7. DA VALIDADE DO PROCESSO SELETIVO

7.1. Se houver desistência de algum candidato convocado para contratação, será chamado o próximo na ordem de classificação.

8. DA CONTRATAÇÃO

8.1. Os candidatos aprovados serão convocados de acordo com o resultado.

8.2. A contratação será do tipo Bolsa;

9. CRITÉRIO DE ELIMINAÇÃO

Será eliminado em qualquer tempo o candidato que:

9.1 Não apresentar documento comprobatório do currículo apresentado;

9.2 Informar titulação não comprovada;

9.3 Apresentar documento com rasura ou ilegível;

10. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

10.1. A inscrição no Processo Seletivo é gratuito e implicará o conhecimento e a tácita aceitação das condições contidas neste Edital e estabelecidas pelas Instruções aqui citadas, pelo que o candidato não poderá alegar desconhecimento.

João Pessoa (PB), 26 de Agosto de 2021.